

Le 20 mai 2011

## **Comité de Pilotage du plan filière « Impulsion 2010 – 2011 »**

Rendu public le 11 mai 2010, sous l'égide de l'Etat et de l'UFBJOP, le plan Impulsion a été immédiatement engagé, et un an plus tard, le Comité de Pilotage est fier du bilan très positif des actions et de l'engagement des acteurs de la Bijouterie Joaillerie au service de la filière.

Toutes les actions prioritaires ont été initiées et réalisées – organisation d'événements de « Rencontres du Métier » ; lancement de diagnostics en vue de l'amélioration de la performance des entreprises de fabrication ; repositionnement du Label Joaillerie de France sur le développement durable ; et enfin rédaction d'une Charte pour la filière. Une mission de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est également en cours.

Au travers de cette démarche, les acteurs de la filière, donneurs d'ordre et fabricants, ont démontré leur capacité à repenser leur avenir et à lui donner un nouveau souffle.

La signature de la Charte dans les prochaines semaines est un acte symbolique fort qui incarne l'ambition et les valeurs collectives fédérant l'ensemble du Métier. Cette Charte sera signée par tous les Présidents de groupement élus représentant le Métier : UFBJOP, Joailliers marchands, Joailliers fabricants, Bijoutiers fabricants et Pierres et Perles.

### *Pour en savoir plus :*

#### ***Charte***

La Charte de la filière a été rédigée par un groupe de travail composé de donneurs d'ordre et de fabricants. Elle s'adresse aux bijoutiers, joailliers, et négociants en Pierres & Perles. Elle a pour objectif de « fédérer l'ensemble du secteur autour d'une ambition et de valeurs collectives, traduites au travers de grands principes stratégiques pour la filière. » Celle-ci sera intégrée au Code des usages existant.

#### ***Diagnostics de performance***

Le cabinet Eurogroup a commencé les diagnostics en vue de l'amélioration de la performance dans les entreprises de fabrication en bijouterie, joaillerie.

L'objectif est de fournir des recommandations personnalisées et également collectives à la filière, en juin ou juillet 2011.

#### ***Rencontres du Métier***

Dans la suite des rencontres professionnelles de juin 2010, un nouvel événement est organisé par l'UFBJOP. Le 1 février 2011 se sont rassemblés des ateliers de fabrication (indépendants ou de marque) et des artisans en métier d'art ou prestataires de service (sertisseurs, polisseurs, graveurs, émailleurs, CAO DAO...). En une demi-journée, 40 entreprises étaient présentes, pour 4 à 6 entretiens de 30 minutes.

### ***Développement durable***

La certification au RJC est devenue une condition pour pouvoir obtenir le Label Joaillerie de France. Depuis novembre 2010, quatre entreprises pilotes sont accompagnées par l'UFBJOP pour préparer la certification au RJC. Celles-ci passeront « l'audit à blanc » en février 2011. Cinq autres entreprises volontaires seront également accompagnées en février 2011. L'objectif est qu'au printemps 2011 ces neuf entreprises passent la certification RJC.

### ***GPEC***

Une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences pour la filière a été lancée. L'objectif est de permettre la définition et la mise en œuvre d'un plan d'actions collectif et/ou individuel grâce à une offre de services et une boîte à outils GPEC, ainsi que la signature d'un accord de branche. Le cabinet Amnyos sera chargé de réaliser un état des lieux quantitatif de l'emploi et des qualifications par métier de la profession. Le cabinet Social & Sens mènera des diagnostics en entreprise articulés autour de la performance, l'organisation et les conditions de travail, et le management des ressources humaines et la gestion des compétences.

### ***Intelligence économique et innovation***

La filière s'engage dans une réflexion pour améliorer les connaissances sur le marché et leur diffusion auprès des professionnels du Métier et la Recherche & Développement d'une innovation de rupture pour la fabrication. Sont envisagées plusieurs hypothèses pour mener à bien cette démarche. Notamment, un travail préliminaire avec le Cétéhor pourrait être engagé afin de faire l'état des lieux des technologies existantes et de définir les premiers axes de développement. Ensuite, un groupe de travail, composé de donneurs d'ordre, de fabricants et d'ingénieurs pourrait voir le jour afin de mener un vrai travail de recherche et développement.